Рассмотрено и принято на Общем собрании работников протокол № 4 от 20.12.2018г.



об Общем собрании работников МБОУ «СОШ № 33» г. Чебоксары

## І. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом МБОУ «СОШ №33» г.Чебоксары (далее — Школа) и регламентирует деятельность Общего собрания работников Школы (далее — Общее собрание), являющегося одним из коллегиальных органов управления Школы.

1.2. В своей деятельности Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики, нормативно-правовыми актами и решениями администрации г.Чебоксары, локальными актами Школы, утверждаемыми Директором Школы, Уставом и настоящим Положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Школы.

1.5. Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- определение основных направлений и перспектив развития Школы;

- решение вопросов социальной защиты работников;

- содействие укреплению состояния трудовой дисциплины в Школе;

- принятие локальных нормативных актов Школы в пределах установленной компетенции.

## II. Компетенция Общего собрания

2.1. К компетенции Общего собрания относится:

- принятие коллективного договора, внесение изменений и дополнений к нему, а также согласование правил внутреннего трудового распорядка;

- рассмотрение и/или принятие локальных актов, в том числе Положения об оплате труда работников, Положения о премировании работников, Положения распределения стимулирующей части и других выплат и иных документов Школы, рассмотрение и/или принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Чувашской Республики, а также муниципальными правовыми актами муниципального образования города Чебоксары столицы Чувашской Республики отнесено к его компетенции;
- определение состава выборных органов самоуправления Школы, комиссии по трудовым спорам, выбор председателя первичной профсоюзной организации и т.п.;

- рассмотрение и выдвижение кандидатур на представление работников Школы к государственным и отраслевым наградам;

- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Школе и проведения мероприятий по ее укреплению, рассмотрение фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Школы;

- внесение предложений по вопросам охраны жизни, здоровья и безопасности обучающихся и работников;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Школы;
  - заслушивание и обсуждение отчета о выполнении коллективного договора Школы;
- в рамках действующего законодательства принятие необходимых мер, ограждающих педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность;
- иные вопросы деятельности Школы, отнесенные законодательством Российской Федерации и Учредителем Школы к компетенции Общего собрания работников Школы.
- 2.2. Общее собрание не вправе выступать от имени Школы, представлять интересы Школы перед физическими лицами, в том числе перед органами государственной власти, местного самоуправления, а также иными юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями без образования юридического лица.

## III. Состав и организация деятельности Общего собрания

- 3.1. Общее собрание является постоянно действующим органом коллегиального управления МБОУ «СОШ № 33» г. Чебоксары.
- 3.2. Членами Общего собрания являются все работники, работающие в Школе на основании трудовых договоров и приказов Школы о приеме на работу.
- 3.3. Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже 1 (одного) раза в год. Инициатором созыва Общего собрания может быть Учредитель, Директор Школы, работники Школы в количестве не менее одной трети работников.
- 3.4. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины списочного состава работников Школы.
- 3.5. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 3.6. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель, которым по должности является директор Школы. Ведение протоколов Общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Общего собрания сроком на один календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.
  - 3.7. Председатель Общего собрания:
  - организует деятельность Общего собрания;
  - информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 3 дня;
  - определяет повестку дня;
  - контролирует выполнение решений.
- 3.8. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало 50% работников Школы плюс один голос от количества присутствующих при принятии решения Общего собрания работников Школы. В случае равенства голосов решающим является голос директора Школы.
- 3.9. Решение Общего собрания носит обязательный характер для всех работников Школы, они могут реализоваться приказами Школы.
- 3.10. Решение Общего собрания оформляется протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.
- 3.11. Книга протоколов Общего собрания нумеруется, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью Школы; хранится в делах Школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).
  - 3.12. Общее собрание действует бессрочно.